
**RELAZIONE DEL RESPONSABILE
VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2015 PERSONALE
DIPENDENTE INCARDINATO NELL'AREA AMMINISTRATIVA-**

PROPOSTA DI VALUTAZIONE

L'anno 2015 il giorno 16 del mese di maggio il responsabile dei servizi del Comune di Giano Vetusto, Dott. Antonio Zona, provvede alla redazione della presente relazione sulla base di quanto disposto negli artt. 8 e ss. del vigente regolamento sulla performance, nonché di quanto disposto dalla deliberazioni di G.C. n. 49 del 04.11.2015

**1. RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E
VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE**

PRESENTAZIONE

Pdo: con deliberazione di G.C. n. 49 del 04.11.2015 la giunta comunale ha deliberato un incremento del fondo per le risorse decentrate anno 2015 volto a migliorare il servizio di riscossione tributi.

Per realizzare tali attività l'Amministrazione ha previsto il coinvolgimento di due risorse umane, incardinate nell'area amministrativa, impegnate nella realizzazione del progetto descritto in maniera dettagliata nella deliberazione G.C. n. 49 del 04.11.2015.

In base al vigente sistema di valutazione della performance rientra nella competenza dello scrivente responsabile di area verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi e di realizzazione dei progetti assegnati al personale dipendente incardinato nell'area competenza, nonché dei rispettivi comportamenti organizzativi.

La presente relazione è funzionale a rendere edotta la Giunta comunale dei risultati perseguiti dal personale coinvolto nella realizzazione dei progetti di cui sopra. Il tutto è finalizzato a misurare la performance individuale ed organizzativa dei dipendenti del Comune di Giano Vetusto, previa valutazione dell'Odv e della Giunta Comunale.

La Performance. individuale: Come riportato nel "Sistema di misurazione e Valutazione delle Performance" la Performance individuale è stata valutata sotto due diversi aspetti:

- a) i comportamenti organizzativi tenuti dal lavoratore (il "*come* è stato fatto).
 - b) i risultati ottenuti dal lavoratore in relazione agli obiettivi assegnati (il "*cosa* è stato fatto");
- mediante apposita scheda suddivisa con percentuali diverse.

VERIFICA

Il raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2015 avviene sulla base dei criteri e delle indicazioni descritte dettagliatamente nella deliberazione G.C. n. 49 del 04.11.2015

PROGETTO 1 "MIGLIORAMENTO DI UN SERVIZIO ESISTENTE: "BONIFICA BANCA DATI TRIBUTARIA ICI/IMU 2010-2011 E TARSU/TARI 2010/2011"

RISORSE COINVOLTE: GIOVANNI FEOLA E DONATO ALETTO

Lo scrivente responsabile dei servizi attesta che la realizzazione del progetto di cui alla deliberazione GC 49/2015 si articola nelle fasi descritte nel prospetto che segue:

STANDARD DI RISULTATO	N. DI POSIZIONI DA VERIFICARE	N. DI POSIZIONI VERIFICATE /N. DI AVVISI DI ACCERTAMENTO EMESSI	% DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI
Creazione banca dati Tari/IMU	377/440	TARI =377/ 377 IMU= 0/440	50%
Verifica posizioni contributive ICI E TARSU 2010 ed emissione di avvisi di accertamento	440/ 377 (almeno il 50%)	0	0%
Verifica posizioni contributive IMU E TARES 2011 ed emissione di avvisi di accertamento	440/ 377 (almeno il 50%)	0	0%

Ne consegue che il risultato è stato raggiunto al 16,67%, che in termini di media ponderata equivale a 16,67%, come da scheda allegata.

Con riferimento ai comportamenti organizzativi la valutazione è ampiamente positiva, come da scheda allegata alla presente, per una valutazione ponderata pari al 45,60%;

Si trasmette la presente relazione all'ODV del Comune di Giano Vetusto per le valutazioni di competenza.

Dott. Antonio Zona